



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "VIA DE ANDREIS"

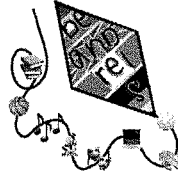
Via L. De Andreis, 10 – 20137 MILANO

Tel. 02/88447156 (CENTRALINO) - Fax 02/88447157

Scuola Primaria Via Decorati al Valor Civile, 10-20138

Scuola Primaria Via Meleri, 14-20138

Scuola Primaria Via Mezzofanti, 23-20133



Scuola Secondaria I grado Via De Andreis, 10-20137

Scuola Secondaria I grado Via Dalmazia, 4-20138

mail: miic8dw00r@istruzione.it – Pec: miic8dw00r@pec.istruzione.it – Web: www.icdeandreismilano.edu.it

C.F.: 80126130154

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico 2024/2025

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/12, e del vigente CCNL)

PREMESSA	
Obiettivo	Obiettivo della presente relazione è rendere evidente la corretta quantificazione dell'uso delle risorse, il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti dei cittadini.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF con circolare n. 25 del 19/07/12. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2024/2025 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici, amministrativi.
Struttura	La relazione risulta composta da due moduli: - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; - Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

MODULO I

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

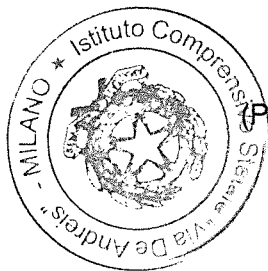
Data di sottoscrizione	Pre-intesa siglata in data: 21/01/2025	
	Contratto: in attesa di visti di regolarità	
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2024/2025	
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (Dirigente Scolastico): Prof.ssa Francesca SCARPINO	
	RSU DI ISTITUTO	
	Componenti:	
	Prof.ssa DE LISO Raffaella	CISL SCUOLA
	Prof.ssa PRINCIPI Alessia	FLC/CGIL
Ins. FERSINI Luca	SNALS	

	Sig.ra ANTONUCCIO Maria.	UIL SCUOLA
	Sig.ra IPPOLITO Michelina	FLC/CGIL
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: FLC GGIL, CISL SCUOLA, FED. ANIEF CISAL, FED. GILDA UNAMS e SNALS. Firmatarie dell'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto.	
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>1. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</p> <p>2. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</p> <p>3. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>4. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</p>	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Rilievi dell'Organo di controllo interno:</p>	
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</p> <p>Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</p> <p>Assolvimento obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</p> <p>Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>	
Eventuali osservazioni:	<p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) alla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>	

Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

Milano, 21/01/2025



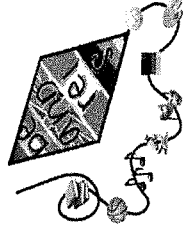
Il Dirigente Scolastico
(Prof.ssa Francesca SCARPINO)

Francesca Scarpino



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "VIA DE ANDREIS"
Via L. De Andreis, 10 – 20137 MILANO
Tel. 02/88447156 (CENTRALINO) - Fax 02/88447157

Scuola Primaria Via Decorati al Valor Civile, 10-20138
Scuola Primaria Via Meleri, 14-20138
Scuola Primaria Via Mezzofanti, 23-20133



Scuola Secondaria I grado Via De Andreis, 10-20137
Scuola Secondaria I grado Via Dalmazia, 4-20138

mail: miic8dw00r@istruzione.it – Pec: miic8dw00r@pec.istruzione.it – Web: www.icdeandreismilano.edu.it
C.F.: 80126130154

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

Premessa

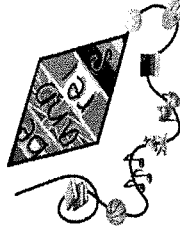
Il contratto di Istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità del PTOF in continuità con quanto previsto dal Piano Annuale delle attività del personale docente e ATA, approvati dai competenti organi collegiali, e con riferimento ai finanziamenti per i compensi delle prestazioni aggiuntive e alle risorse stanziare. In particolare le finalità e gli obiettivi previsti sono stati delineati in relazione agli esiti della verifica e delle attività di autovalutazione svolte al termine del precedente anno scolastico tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale del personale scolastico. Il Contratto d'Istituto è, dunque, lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane, improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato su criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio garantendo la realizzazione del PTOF. Il contratto d'Istituto riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati coerenti con le finalità generali di miglioramento della qualità del servizio.



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "VIA DE ANDREIS"
Via L. De Andreis, 10 – 20137 MILANO
Tel. 02/88447156 (CENTRALINO) - Fax 02/88447157**

Scuola Primaria Via Decorati al Valor Civile, 10-20138
Scuola Primaria Via Meleri, 14-20138
Scuola Primaria Via Mezzofanti, 23-20133

Scuola Secondaria I grado Via De Andreis, 10-20137
Scuola Secondaria I grado Via Dalmazia, 4-20138



mail: miic8dw00r@istruzione.it – Pec: miic8dw00r@pec.istruzione.it – Web: www.icdeandreismilano.edu.it
C.F.: 80126130154

SEZ. A

ILLUSTRAZIONE DEI CONTENUTI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO CON RIFERIMENTO ALLE RELATIVE NORME LEGISLATIVE E CONTRATTUALI

L'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo siglato in data 21 Gennaio 2025 è suddiviso in 6 sezioni e queste suddivise in più articoli. E' stato predisposto sulla base ed entro i tempi previsti dalla normativa vigente e, in particolare modo, secondo quanto stabilito dal D.Lgs. 150/2009, dal CCNL sottoscritto in data 18/01/2024, dal CCNL del 29/11/2007, CCNL Scuola 24/09/2005, CCNL Scuola 15/03/2001, CCNI 03/08/1999, CCNL Scuola 04/08/95, D.Lsg.297/94, D.Lgs.29/93, D.Lgs.396/97, D.Lgs.80/98, dalla L.300/70, il DPR 275/99.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

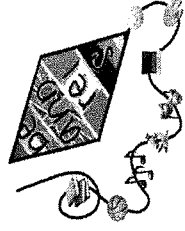
Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, compatibilmente con le limitate risorse concesse dall'attuale grave situazione economica nella quale versa il Paese. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, personale docente ed ATA.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, tenendo presenti le ore aggiuntive di insegnamento e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando per quanto possibile burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "VIA DE ANDREIS"
Via L. De Andreis, 10 – 20137 MILANO
Tel. 02/88447156 (CENTRALINO) - Fax 02/88447157

Scuola Primaria Via Decorati al Valor Civile, 10-20138
Scuola Primaria Via Meleri, 14-20138
Scuola Primaria Via Mezzofanti, 23-20133



Scuola Secondaria I grado Via De Andreis, 10-20137
Scuola Secondaria I grado Via Dalmazia, 4-20138

mail: miic8dw00r@istruzione.it – Pec: miic8dw00r@pec.istruzione.it – Web: www.icdeandreismilano.edu.it
C.F.: 80126130154

Relazioni a livello di istituzione scolastica

Art. 1 - Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con comunicazione del 30/10/2024

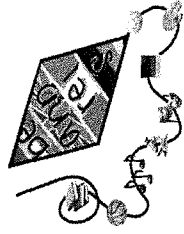
Art. 2 - La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, con particolare riferimento all'impegno dei coordinatori, di classe e di dipartimento, alle figure fondamentali per l'organizzazione delle attività didattiche stesse, alle attività di orientamento al fine di evitare disagio scolastico e dispersione. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, con riferimento al programma annuale.

Art. 3 - Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra e dopo le riunioni tenute, nelle quali le RSU hanno illustrato le loro richieste, ha formalizzato la propria proposta contrattuale



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "VIA DE ANDREIS"
Via L. De Andreis, 10 – 20137 MILANO
Tel. 02/88447156 (CENTRALINO) - Fax 02/88447157

Scuola Primaria Via Decorati al Valor Civile, 10-20138
Scuola Primaria Via Meleri, 14-20138
Scuola Primaria Via Mezzofanti, 23-20133



Scuola Secondaria I grado Via De Andreis, 10-20137
Scuola Secondaria I grado Via Dalmazia, 4-20138

mail: miic8dw00r@istruzione.it – Pec: miic8dw00r@pec.istruzione.it – Web: www.icdeandreismilano.edu.it
C.F.: 80126130154

SEZ. B –

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO

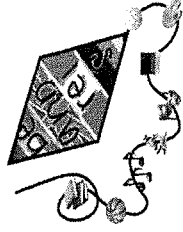
Gli stanziamenti per l'anno scolastico 2024/25 con vincolo di destinazione, comprensivi delle economie degli anni precedenti, sono:

	Destinazione	Lordo stato	Lordo dipendente
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Funzioni strumentali svolte dai docenti	7.782,18	5.864,49
	Incarichi specifici del personale ATA	9.300,80	7.008,89
	FIS	91.885,47	69.243,01
	Indennità DSGA	9.793,26	7.380,00
	Indennità sostituto DSGA	1.005,60	757,80
Risorse variabili	Ore di sostituzione docenti	6.559,22	4.942,89
	Attività complementari di educazione fisica	3.313,93	2.497,31
Alte risorse	Area a rischio e forte processo migratorio (avanzo fondi da a.s. 2023/24)	1.112,41	838,29
	Fondo Valorizzazione Personale Docenti e ATA a.s. 2024/2025	26.094,61	19.664,36
	Integrazione Bonus (nota MIM prot. n. 22854 del 19/07/2024)	2.606,70	1.964,35



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "VIA DE ANDREIS"
Via L. De Andreis, 10 – 20137 MILANO
Tel. 02/88447156 (CENTRALINO) - Fax 02/88447157

Scuola Primaria Via Decorati al Valor Civile, 10-20138
Scuola Primaria Via Meleri, 14-20138
Scuola Primaria Via Mezzofanti, 23-20133



Scuola Secondaria I grado Via De Andreis, 10-20137
Scuola Secondaria I grado Via Dalmazia, 4-20138

mail: miic8dw00r@istruzione.it – Pec: miic8dw00r@pec.istruzione.it – Web: www.icdeandreismilano.edu.it
C.F.: 80126130154

Contribuiscono al salario accessorio del personale anche risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, a seguito di accordi, convenzioni od altro, per l'importo complessivo di € **14.042,68** (L. S.) (Intesa MIUR e Ass. EE LL. e sindacati 12/09/2000 - convenzione per le funzioni del personale A.T.A)
Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati:

- sono state individuate n. 5 Funzioni Strumentali, con attribuzione di riconoscimento proporzionale al carico di lavoro definito in sede di definizione d'area nel collegio docenti del 09/09/2024, alle quali si destina la somma di € **7.782,18** (L. S.) - € **5.864,49** (L. D.)
- sono stati definiti n.° 3 aree di incarichi di responsabilità, proporzionali all'onere lavorativo previsto dal Piano delle attività ATA, per gli assistenti amministrativi, per i quali si destina la somma di € **2.751,53** (L. S.) - € **2.073,50** (L. D.);
- sono stati definiti n° 3 aree di incarichi di responsabilità, proporzionali all'onere lavorativo previsto dal Piano delle attività ATA, per i collaboratori scolastici, ai quali si destina la somma di € **6.021,27** (L. S.) - € **4.537,50** (L. D.)

La somma disponibile per il FIS, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DGSA e al suo sostituto, pari ad € **8.137,80** (L.D.), viene ripartita tra le diverse categorie di personale nella proporzione del **72%** per i docenti e del **28%** per il personale ATA.

Viene utilizzata una Quota Istituto per remunerare tutti gli incarichi che permettono la realizzazione di una efficace ed efficiente organizzazione dell'Istituto nella sua gestione unitaria (collaboratori dirigente, coordinamento gestionale-organizzativo e didattico, commissioni di studio e d'azione, realizzazione di azioni di sicurezza, gruppi di studio e di autoformazione). Vengono riconosciute attività funzionali alla realizzazione di progettualità educative e didattiche specifiche dell'offerta formativa del plesso, in quantità proporzionale all'organico di fatto presente nel plesso stesso. I criteri di attribuzione vengono definiti in accordo con gli insegnanti del plesso.

Relativamente al personale ATA, viene destinata per remunerare:

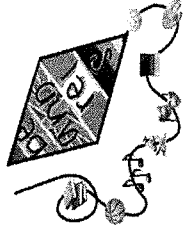
- l'intensificazione dei carichi di lavoro soprattutto ad inizio e fine anno scolastico;
- incarichi di supporto logistico e organizzativo e amministrativo;
- autonomia di gestione in ambiti specifici



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "VIA DE ANDREIS"

Via L. De Andreis, 10 – 20137 MILANO
Tel. 02/88447156 (CENTRALINO) - Fax 02/88447157

Scuola Primaria Via Decorati al Valor Civile, 10-20138
Scuola Primaria Via Meleri, 14-20138
Scuola Primaria Via Mezzofanti, 23-20133



Scuola Secondaria I grado Via De Andreis, 10-20137
Scuola Secondaria I grado Via Dalmazia, 4-20138

mail: miic8dw00r@istruzione.it – Pec: miic8dw00r@pec.istruzione.it – Web: www.icdeandreismilano.edu.it
C.F.: 80126130154

SEZ. C - EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali
- attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro
- criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto

Sono state incluse, per necessità di condivisione progettuale, le seguenti materie rientranti nella riserva di legge inerenti la micro-organizzazione:

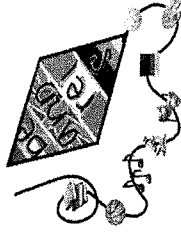
- modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al piano dell'offerta formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA
- criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi; flessibilità dell'orario di lavoro
- criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto.



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "VIA DE ANDREIS"
Via L. De Andreis, 10 – 20137 MILANO
Tel. 02/88447156 (CENTRALINO) - Fax 02/88447157**

Scuola Primaria Via Decorati al Valor Civile, 10-20138
Scuola Primaria Via Meleri, 14-20138
Scuola Primaria Via Mezzofanti, 23-20133

Scuola Secondaria I grado Via De Andreis, 10-20137
Scuola Secondaria I grado Via Dalmazia, 4-20138



mail: miic8dw00r@istruzione.it – Pec: miic8dw00r@pec.istruzione.it – Web: www.icdeandreismilano.edu.it
C.F.: 80126130154

SEZ. D -

ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA.

Il budget Bonus confluisce nel FIS ma mantiene la sua quantificazione (nel rispetto dell'art. 1, comma 249 della legge 160/2019); dal budget del Bonus viene defalcata la quota parte da destinare al personale ATA, secondo la stessa percentuale che sarà applicata al FIS. Questa quota parte non è attribuibile al personale ATA in quanto bonus perché la legge riserva il premio al personale docente e perché il dirigente scolastico in questo caso non dispone di criteri di attribuzione. La quota-parte del fondo bonus va semplicemente ad integrare la quota del FIS che sarà destinata a riconoscere le attività aggiuntive svolte dal personale ATA. (nel rispetto dell'art. 1, comma 249 della legge 160/2019, dove si parla di "personale scolastico"); la parte rimanente del fondo Bonus (detratta la quota per gli ATA) viene contrattata ai sensi dell'art. 22, comma 4, lettera c4 del CCNL di comparto 2016/18) e cioè per la parte relativa alla determinazione dei compensi spettanti al personale docente di ruolo e supplente annuale: massimo/minimo, fasce di merito e loro differenziale. (nel rispetto del CCNL e della legge n. 159/2019).

PREREQUISITI :

1. assenza di sanzioni disciplinari nel corso dell'a. s. 2023/2024;
2. presenza in servizio per non meno dell'80% del numero di giorni di scuola.

CRITERI:

Saranno retribuiti i docenti che assumono responsabilità nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.
Saranno retribuiti gli AA e i CS che assumono responsabilità specifiche nel supporto all'organizzazione e al funzionamento didattico e amministrativo.

INDICATORI:

1. Ruolo di coordinamento di classe Scuola Secondaria di I grado
2. Coordinatore di classe
3. Referente del Sito
4. Supporto didattico e amministrativo

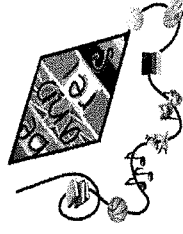


ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "VIA DE ANDREIS"

Via L. De Andreis, 10 – 20137 MILANO

Tel. 02/88447156 (CENTRALINO) - Fax 02/88447157

Scuola Primaria Via Decorati al Valor Civile, 10-20138
Scuola Primaria Via Meleri, 14-20138
Scuola Primaria Via Mezzofanti, 23-20133



Scuola Secondaria I grado Via De Andreis, 10-20137
Scuola Secondaria I grado Via Dalmazia, 4-20138

mail: miic8dw00r@istruzione.it – Pec: miic8dw00r@pec.istruzione.it – Web: www.icdeandreismilano.edu.it
C.F.: 80126130154

SEZ. E -

ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PROGRESSIONI ORIZZONTALI – AI SENSI DELL'ARTICOLO 23 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009 (PREVISIONE DI VALUTAZIONI DI MERITO ED ESCLUSIONE DI ELEMENTI AUTOMATICI COME L'ANZIANITÀ DI SERVIZIO)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZ. F -

ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia della azione educativa.

I risultati attesi, in linea con le gestioni precedenti, attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i seguenti risultati attesi:

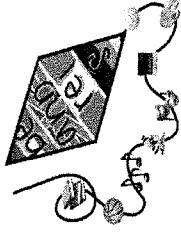
Diritti sindacali:

- limitazione del contenzioso interno;
- calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali;



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "VIA DE ANDREIS"
Via L. De Andreis, 10 – 20137 MILANO
Tel. 02/88447156 (CENTRALINO) - Fax 02/88447157

Scuola Primaria Via Decorati al Valor Civile, 10-20138
Scuola Primaria Via Meleri, 14-20138
Scuola Primaria Via Mezzofanti, 23-20133

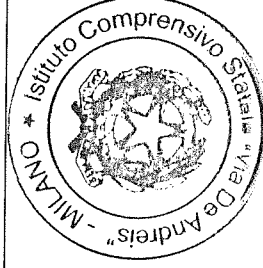


Scuola Secondaria I grado Via De Andreis, 10-20137
Scuola Secondaria I grado Via Dalmazia, 4-20138

mail: miic8dw00r@istruzione.it – Pec: miic8dw00r@pec.istruzione.it – Web: www.icdeandreismilano.edu.it
C.F.: 80126130154

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- decremento degli infortuni sul lavoro;
 - decremento delle patologie professionali;
 - aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.
- Fondo di Istituto e salario accessorio:
- Incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
 - Arricchimento del curriculum;
 - Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
 - Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi



Il Dirigente Scolastico
(Prof.ssa Francesca Scarpino)

Francesca Scarpino